



Bilancio di sostenibilità 2024

Indice

Lettera agli stakeholder

Profilo della società

Highlights

Storia Aziendale

Presenza sul territorio e servizi

Certificazioni di sistema e punti di forza

Informative generali

Base per la preparazione

Fonti, limiti e revisione

Struttura governativa

Vision e mission aziendale

Mappatura degli stakeholder

Matrice di materialità

Gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile

Sociale

Le persone

Composizione della forza lavoro

Salute e sicurezza sul lavoro

Formazione e sviluppo delle competenze

Benessere organizzativo e clima aziendale

Relazione con il territorio e impegno nella comunità



Ambiente

Carbon footprint

Gestione ambientale e impatti in ambito inquinamento e uso delle risorse

Governance

Etica aziendale

Appendice

Asme index

Cari stakeholder,



Con la pubblicazione del nostro primo Bilancio di Sostenibilità, FMS IMPIANTI TECNOLOGICI intraprende un percorso di trasparenza e responsabilità verso tutti i portatori di interesse. La sostenibilità non è più una scelta secondaria, ma una leva strategica per affrontare le sfide del mercato e contribuire alla transizione ecologica. Il nostro impegno si traduce in azioni concrete: riduzione dei consumi energetici, gestione responsabile dei rifiuti, tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e promozione del benessere organizzativo.

Abbiamo avviato iniziative di efficientamento energetico, investito nella formazione continua e rafforzato le procedure di sicurezza, consapevoli che la qualità del servizio e la protezione delle persone sono pilastri fondamentali del nostro modello di business.

Questo documento, conforme allo standard VSME, è il risultato di un'analisi razionale e di una visione orientata al miglioramento continuo.

Vi invitiamo a leggere queste pagine come una testimonianza del nostro impegno e come un invito alla collaborazione per costruire insieme un futuro sostenibile.

Grazie per la fiducia e il supporto.

Marco Cavagna



Marco Cavagna
CEO presso FMS IMPIANTI TECNOLOGICI





GOVERNANCE

- Ricavi: € 4,4 mln (+28%)
- Totale attivo: € 3,2 mln (+35%)
- Certificazioni: ISO 9001, FGAS, SOA



SOCIALE

- Forza lavoro: 20 dipendenti con età media 40 anni
- Formazione: 400+ ore nel biennio 2023-2024
- Sicurezza: 0 infortuni nel 2024, DVR aggiornato, organigramma completo.
- Welfare: premi annuali, iniziative per benessere e work-life balance.
- Radicamento territoriale: 100% dipendenti residenti in provincia di Bergamo.
- Comunità: sponsorizzazioni sportive e culturali.



AMBIENTE

- Emissioni GHG 2024:
- Scope 1: 61.064 kgCO₂e
- Scope 2: 20.870 kgCO₂e (market-based)
- Riduzione complessiva: -7,8% rispetto al 2023.
- Gestione rifiuti conforme, nessuna non conformità ambientale.
- Progetti futuri:
- Pompe di calore (2025) per ridurre gas naturale.
- Fotovoltaico (2025-2027) per autoproduzione da fonti rinnovabili.
- Estensione monitoraggio Scope 3.
- Allineamento SDGs: 7, 13, 8, 12, 16, 5.



Storia aziendale



- 2001** Nasce FMS Impianti tecnologici, fondata dai fratelli Flavio, Marco e Sergio Cavagna, che decidono di rinnovare la piccola realtà familiare attiva da oltre vent'anni nel settore impiantistico. L'obiettivo è chiaro: trasformare l'esperienza maturata in una struttura moderna, capace di offrire soluzioni integrate per il comfort e la sicurezza degli edifici.
- 2008** FMS si consolida come società a responsabilità limitata, ampliando il proprio raggio d'azione oltre gli impianti termoidraulici e di climatizzazione, includendo impianti elettrici, sistemi antincendio e sanificazione. Questa evoluzione segna l'inizio di un modello di business orientato alla qualità e alla sostenibilità..
- 2015** L'azienda investe in formazione tecnica e organizzativa, strutturando un Servizio di Assistenza post-vendita tra i più avanzati del settore, con garanzie estese fino a 10 anni sugli impianti termici e di condizionamento. La filosofia FMS si rafforza: non solo installazione, ma anche manutenzione e cura nel tempo
- 2020** FMS introduce soluzioni innovative per l'efficientamento energetico, anticipando le tendenze del mercato e le esigenze di riduzione dei consumi. L'attenzione alla sostenibilità diventa parte integrante della strategia aziendale.
- 2023** L'azienda viene riconosciuta Partner della Transizione Energetica Viessmann, grazie al numero di edifici efficientati e agli interventi orientati alle fonti rinnovabili. Questo traguardo testimonia la coerenza tra la visione dei fondatori e le sfide della transizione ecologica.

Presenza sul territorio e servizi



FMS IMPIANTI TECNOLOGICI opera principalmente in Lombardia, con sede a San Giovanni Bianco (BG), ma è in grado di gestire commesse su tutto il territorio nazionale grazie a una struttura organizzativa flessibile e a partnership selezionate. L'azienda si rivolge a una clientela diversificata: **privati, condomini, aziende, strutture ricettive ed enti pubblici**, confermando la capacità di rispondere a esigenze eterogenee, dal piccolo intervento domestico alle grandi commesse industriali.

Il core business di FMS si articola in due aree principali:

- Installazioni: impianti termoidraulici e di climatizzazione, impianti elettrici, sistemi antincendio, soluzioni per il trattamento dell'aria e dell'acqua, impianti fotovoltaici.
- Servizio post-vendita: manutenzione programmata e interventi di riparazione, con formule di garanzia estese fino a 10 anni sugli impianti termici e di condizionamento.

Questa offerta integrata consente a FMS di posizionarsi come partner affidabile per il comfort e la sicurezza degli edifici, con un approccio orientato alla qualità e alla sostenibilità. L'azienda investe costantemente nella formazione tecnica del personale, per garantire aggiornamento sulle nuove tecnologie e sulle normative, e nella **formazione umana**, per assicurare attenzione alle esigenze del cliente e una visione a lungo termine.

I valori che guidano FMS, ovvero **Etica, Responsabilità e Sostenibilità**, si riflettono in ogni progetto: dall'efficientamento energetico alla scelta di soluzioni a basso impatto ambientale, fino alla cura del benessere delle persone. L'obiettivo è chiaro: portare **salute, comfort e innovazione** nelle abitazioni e negli edifici, contribuendo alla transizione energetica e alla riduzione degli impatti ambientali.



Certificazioni di sistema e punti di forza



FMS IMPIANTI TECNOLOGICI considera le certificazioni uno strumento fondamentale per garantire qualità, sicurezza e conformità alle normative.

L'azienda possiede le seguenti certificazioni:

- **ISO 9001** - Sistema di gestione per la qualità
- **FGAS** - Abilitazione alla gestione dei gas fluorurati
- **SOA** - Qualificazione per lavori pubblici



Questi riconoscimenti testimoniano l'impegno costante verso standard elevati e processi strutturati, a supporto di un percorso di miglioramento continuo.

Accanto alle certificazioni, FMS si distingue per alcuni punti di forza strategici:

- Servizio di Assistenza post-vendita tra i più avanzati del settore, con formule di garanzia estese fino a 10 anni sugli impianti termici e di climatizzazione.
- Formazione tecnica e umana del personale, per garantire competenza, aggiornamento normativo e attenzione alle esigenze del cliente.
- Riconoscimento Viessmann 2023 come Partner della Transizione Energetica, grazie al numero di edifici efficientati e agli interventi orientati alle fonti rinnovabili.



Informative generali

Certificazioni di sistema e punti di forza

Base per la preparazione

Il presente Bilancio di Sostenibilità è una comunicazione volontaria, redatta da FMS IMPIANTI TECNOLOGICI in conformità con il Modulo Base e il Modulo Completo dello standard VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standards for non-listed SMEs), sviluppato dall'EFRAG per le micro, piccole e medie imprese.

L'azienda non rientra tra i soggetti obbligati dalla normativa CSRD, ma ha scelto di intraprendere questo percorso per rispondere alle richieste degli stakeholder e per consolidare un modello di gestione orientato alla trasparenza e alla responsabilità.

L'obiettivo del Bilancio è presentare in modo chiaro e strutturato le performance ESG (ambientali, sociali e di governance) di FMS IMPIANTI TECNOLOGICI, evidenziando il contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030. Il documento rappresenta un primo passo verso un sistema di rendicontazione integrato, pensato per evolvere nel tempo e per supportare le decisioni strategiche dell'azienda. **Perimetro e limiti**

Il presente Bilancio di Sostenibilità è redatto su base individuale, in quanto FMS IMPIANTI TECNOLOGICI appartiene al Gruppo Renovagreen S.r.l., che detiene il 100% delle quote della società.



Certificazioni di sistema e punti di forza



Fonti, limiti e revisione

Il processo di raccolta dati ha coinvolto i referenti delle principali aree aziendali, con l'obiettivo di garantire la completezza e la coerenza delle informazioni riportate. Le fonti utilizzate comprendono dati amministrativi, gestionali e operativi, integrati con informazioni ambientali, sociali e di governance disponibili internamente.

Il Bilancio non è stato oggetto di revisione esterna, ma è stato redatto seguendo i principi di **pertinenza, rappresentazione fedele, comparabilità, verificabilità e comprensibilità** indicati dallo standard VSME. Eventuali stime sono state effettuate con metodologie trasparenti e chiaramente indicate nel documento.

Renovagreen S.r.l. detiene inoltre una partecipazione in CAMAGAS S.r.l, azienda specializzata nell'installazione e manutenzione di impianti di riscaldamento, condizionamento ed elettrici, attiva principalmente nelle province di Milano, Lodi, Bergamo e in tutta la Lombardia. CAMAGAS offre un servizio completo che comprende consulenza, installazione, manutenzione programmata e assistenza post-vendita, rivolgendosi prevalentemente a clienti privati, condomini e aziende.

Tuttavia, CAMAGAS non è inclusa nel perimetro di questo bilancio, che si concentra esclusivamente sulle attività, i processi e le performance di FMS IMPIANTI TECNOLOGICI. In futuro, si valuterà l'opportunità di estendere la rendicontazione anche a CAMAGAS, in un'ottica di progressivo ampliamento e integrazione delle informazioni di sostenibilità a livello di gruppo.

Tutte le informazioni e i dati contenuti nel presente report si riferiscono esclusivamente a FMS IMPIANTI TECNOLOGICI, nel suo perimetro giuridico e operativo. I dati fanno riferimento all'esercizio 2024, con confronto ai dati 2023 ove

Struttura governativa



FMS IMPIANTI TECNOLOGICI adotta un modello di governance semplice e trasparente, coerente con la natura di società a responsabilità limitata e con le dimensioni attuali dell'impresa. La struttura organizzativa si articola in due livelli principali:

Assemblea dei Soci, organo sovrano che delibera sulle materie previste dalla legge e dallo statuto.

Consiglio di Amministrazione (CdA), responsabile della gestione strategica e operativa dell'azienda, composto da tre membri con funzioni esecutive: **Marco Cavagna (Presidente)**, **Flavio Cavagna** e **Sergio Cavagna**.

La governance si fonda su principi di chiarezza dei ruoli, responsabilità definite e continuità gestionale, garantendo rapidità decisionale e coerenza con la visione strategica. Attualmente non è previsto un **Revisore Legale** né un **Organismo di Vigilanza**, in quanto non obbligatori per le dimensioni dell'impresa. Tuttavia, FMS IMPIANTI TECNOLOGICI si impegna a rafforzare progressivamente il proprio sistema di controllo interno, in linea con le best practice di settore e con le evoluzioni normative.

Organigramma aziendale

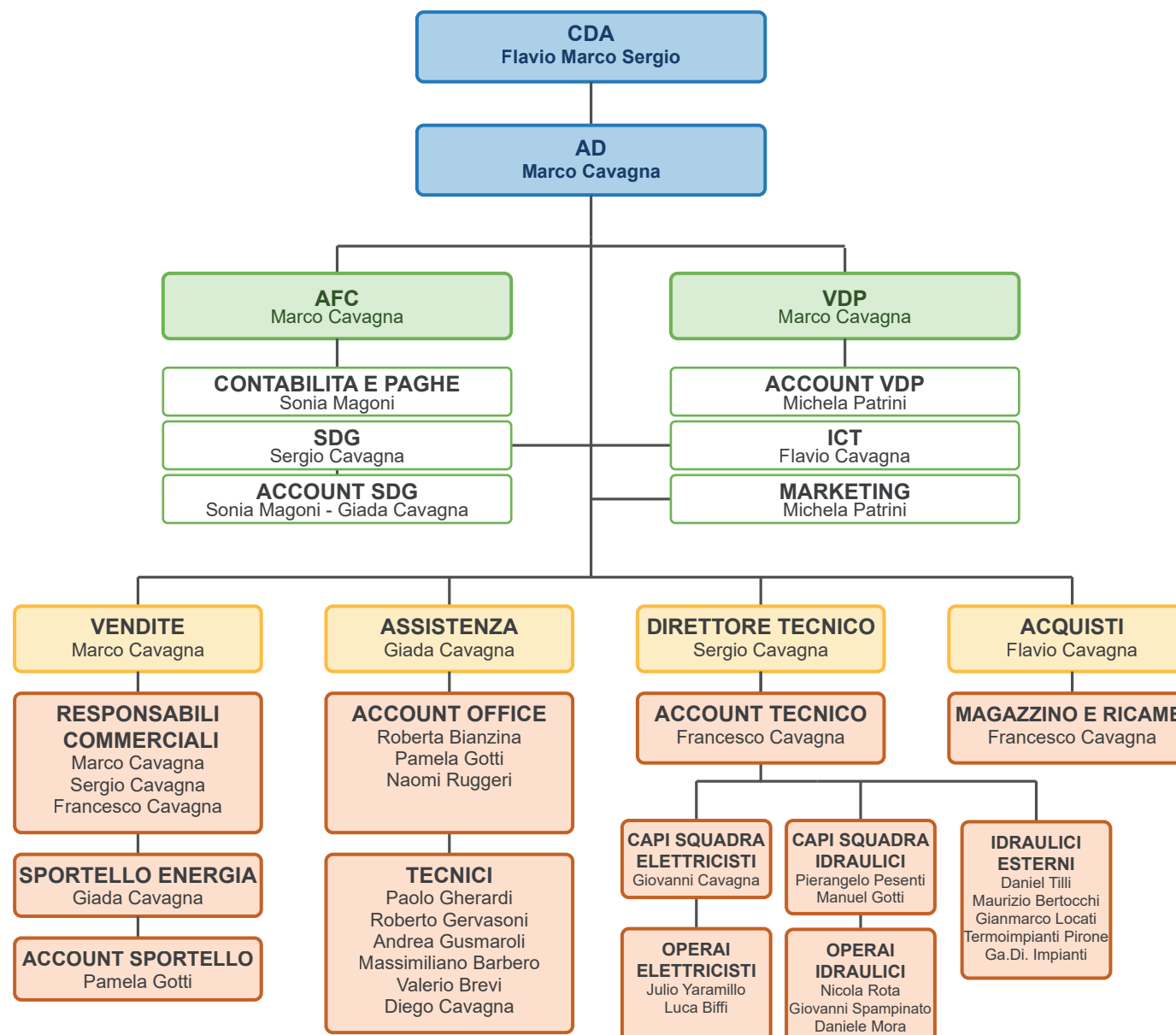
Accanto agli organi sociali, che definiscono gli indirizzi strategici e assicurano la conformità normativa, FMS IMPIANTI TECNOLOGICI adotta un **organigramma funzionale** volto a rappresentare la struttura interna e le relazioni gerarchiche e operative tra le diverse aree aziendali.

La struttura, guidata dalla **Direzione Generale** e supportata da responsabili di funzione, garantisce chiarezza nei ruoli, efficienza gestionale e coordinamento tra i reparti, facilitando l'attuazione delle strategie aziendali e il raggiungimento degli obiettivi comuni.

Questa configurazione snella e funzionale consente a FMS IMPIANTI TECNOLOGICI di mantenere rapidità decisionale, comunicazione diretta e controllo efficace dei processi, in piena coerenza con il modello di governance e la filosofia gestionale dell'azienda.

Organigramma semplificato

Struttura governativa



Vision e Mission aziendale



VISION

“Leader nell'impiantistica sostenibile, punto di riferimento per soluzioni energetiche Green, contribuendo a un futuro luminoso e sostenibile.”

Ci vediamo come leader nel campo dell'impiantistica sostenibile, riconosciuti per la nostra capacità di combinare eccellenza tecnica con un profondo rispetto per l'ambiente. La nostra visione è diventare il punto di riferimento per le soluzioni energetiche green, alimentando case, aziende e istituzioni pubbliche con energia pulita e sostenibile. Desideriamo costruire un mondo dove ogni impianto installato contribuisca a un futuro più luminoso e sostenibile per le generazioni a venire.

MISSION

“Progettare impianti energetici efficienti e sicuri, riducendo l'impronta ecologica e guidando la transizione verso un futuro sostenibile.”

La nostra missione è progettare, installare e mantenere impianti energetici all'avanguardia che non solo soddisfino i più elevati standard di efficienza e sicurezza, ma che anche rispettino l'ambiente. Ci impegniamo a guidare la transizione energetica verso un futuro sostenibile, educando e ispirando i nostri dipendenti, clienti e partner a fare scelte responsabili. In ogni progetto, puntiamo a ridurre l'impronta ecologica e a promuovere soluzioni che contribuiscano alla salute del nostro pianeta

IL SOGNO

“Futuro sostenibile: abitazioni e edifici pubblici a impatto zero, innovazione tecnica e responsabilità ambientale per un mondo più verde e sicuro.”

Immaginiamo un futuro in cui ogni abitazione e ogni edificio pubblico siano alimentati da soluzioni energetiche sostenibili, dove l'impatto ambientale delle nostre infrastrutture è ridotto a zero. Sogniamo una comunità globale in cui l'innovazione tecnica e la responsabilità ambientale convivano in armonia, permettendo a tutti di vivere in un mondo più verde e sicuro.

Mappatura degli Stakeholder



Il Bilancio di Sostenibilità nasce con l'obiettivo di instaurare un dialogo trasparente e costruttivo con tutti i portatori di interesse. Gli stakeholder di FMS IMPIANTI TECNOLOGICI rappresentano attori chiave nella catena del valore e influenzano in modo significativo le scelte strategiche e operative dell'azienda.

L'individuazione delle categorie di stakeholder è stata effettuata considerando le relazioni più rilevanti per il business e per il percorso di sostenibilità. Le principali categorie sono:

1. **Clienti:** privati, condomini, aziende, strutture ricettive ed enti pubblici, che richiedono soluzioni impiantistiche sicure, efficienti e sostenibili.
2. **Fornitori e partner tecnologici:** produttori di impianti, distributori di componenti e aziende di servizi, fondamentali per garantire qualità e innovazione.
3. **Dipendenti e collaboratori:** il cuore dell'organizzazione, impegnati quotidianamente nella progettazione, installazione e manutenzione degli impianti.
4. **Comunità locale:** territorio in cui FMS opera, con cui mantiene un rapporto di prossimità e partecipazione attraverso iniziative sociali e sponsorizzazioni.
5. **Istituzioni e autorità di controllo:** enti pubblici e organismi regolatori che definiscono norme e standard di sicurezza e sostenibilità.
6. **Associazioni di categoria e partner di settore:** realtà con cui FMS condivide obiettivi di sviluppo e innovazione.
7. **Organismi finanziari e assicurativi:** soggetti che supportano la solidità economica e la gestione dei rischi.



Il coinvolgimento degli stakeholder è considerato un elemento strategico per FMS IMPIANTI TECNOLOGICI: ascoltare le loro esigenze e aspettative consente di orientare le decisioni aziendali verso un modello di crescita responsabile e coerente con i principi ESG.

Matrice di materialità



L'analisi di materialità e il processo attraverso il quale FMS IMPIANTI TECNOLOGICI identifica e valuta i temi ESG (ambientali, sociali e di governance) più rilevanti per il proprio modello di business e per gli stakeholder. Un tema materiale è un argomento che riflette impatti significativi dell'azienda sull'ambiente, sulla società o sulla governance, oppure che influenza in modo sostanziale le decisioni degli stakeholder. Per questa prima edizione del Bilancio, l'analisi è stata condotta internamente, con il coinvolgimento della Direzione e dei responsabili delle principali funzioni aziendali. Gli stakeholder esterni sono stati immedesimati nel processo attraverso la valutazione delle loro aspettative, ma non sono stati consultati direttamente. A partire dal prossimo anno, FMS IMPIANTI TECNOLOGICI si impegna a rafforzare il coinvolgimento degli stakeholder, attraverso questionari e incontri dedicati, per rendere il processo di materialità sempre più partecipativo e trasparente. Nel caso di FMS IMPIANTI TECNOLOGICI, l'analisi ha portato all'individuazione di 10 tematiche chiave, che rappresentano le aree di gestione più rilevanti in termini ambientali, sociali e di governance (ESG).

Temi materiali

Nel caso di FMS IMPIANTI TECNOLOGICI, l'analisi ha portato all'individuazione di 10 tematiche chiave, che rappresentano le

Temi materiali	Categoria	Standard
Consumi energetici e riduzione emissioni GHG	Ambientale	B3 C3 C4
Gestione rifiuti e economia circolare	Ambientale	B7 C4
Consumo idrico e tutela risorse	Ambientale	B6 C4
Sicurezza sul lavoro e salute	Sociale	B9
Formazione e sviluppo competenze	Sociale	B8 B10 C5
Welfare e benessere dei lavoratori	Sociale	B10 C5
Diversità e inclusione	Sociale	B8 C5
Etica e trasparenza	Governance	B2 B11 C1
Gestione fornitori e clienti	Governance	B2 C1 C2
Sicurezza informatica e protezione dati	Governance	B2 C1 C2

Dall'analisi emerge che i temi ambientali più rilevanti per FMS IMPIANTI TECNOLOGICI sono la riduzione dei consumi energetici, la gestione dei rifiuti e l'adozione di pratiche di economia circolare, in linea con la crescente attenzione alla transizione energetica. Sul piano sociale, la priorità è garantire la sicurezza sul lavoro, promuovere la formazione continua e sviluppare politiche di welfare.

In ambito governance, assumono particolare importanza l'etica aziendale, la trasparenza e la gestione responsabile della catena di fornitura, insieme alla protezione dei dati.

Gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile



Il 25 settembre 2015, i governi dei 193 Paesi membri delle Nazioni Unite hanno adottato **l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**, un programma d'azione globale volto a promuovere prosperità, tutela del pianeta e benessere delle persone. L'Agenda si articola in **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDCs)** e 169 traguardi da raggiungere entro il 2030, che richiedono il contributo congiunto di governi, imprese e società civile.

FMS IMPIANTI TECNOLOGICI, attraverso il proprio percorso di crescita responsabile e la redazione del primo Bilancio di Sostenibilità, ha individuato gli SDGs più coerenti con i temi materiali emersi dall'analisi interna. L'azienda si impegna a contribuire agli obiettivi globali attraverso azioni concrete, in linea con la propria strategia di sostenibilità

SDG	Descrizione	Temi materiali correlati
SDG 7 – Energia pulita e accessibile	Promuovere l'uso di fonti rinnovabili e l'efficienza energetica	Consumi energetici e riduzione emissioni GHG
SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica	Garantire sicurezza, formazione e benessere dei lavoratori	Salute e sicurezza sul lavoro, Welfare, Formazione
SDG 12 – Consumo e produzione responsabili	Ridurre sprechi e promuovere economia circolare	Gestione rifiuti, Economia circolare
SDG 13 – Lotta contro il cambiamento climatico	Ridurre le emissioni e adottare pratiche sostenibili	Efficienza energetica, riduzione GHG
SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide	Rafforzare etica e trasparenza	Etica aziendale, anticorruzione, governance
SDG 5 – Uguaglianza di genere	Promuovere pari opportunità e inclusione	Diversità e inclusione

Come FMS contribuisce agli SDCs

SDC 7 e 13 avvio di iniziative di efficientamento energetico e obiettivo di installare impianti fotovoltaici entro il 2027

SDC 8 implementazione di piani formativi e politiche di welfare per migliorare il benessere dei dipendenti

SDC 12 gestione responsabile dei rifiuti e valutazione di pratiche di riciclo avanzato

Collegamento tra temi materiali e SDCS



SDC 16 adozione del Codice Etico e impegno verso la trasparenza nella governance

SDC 5 primo passo verso politiche di inclusione e parità di genere, con obiettivi da formalizzare entro il 2030

RISCALDAMENTO
CLIMATIZZAZIONE
FONTI
RINNOVABILI

Sociale

Le persone



Le persone sono il motore di FMS IMPIANTI TECNOLOGICI. In un settore tecnico e operativo come quello impiantistico, il valore dell'azienda nasce ogni giorno dalle competenze, dall'esperienza e dall'impegno dei collaboratori. La qualità dei servizi, dalla progettazione all'installazione, fino alla manutenzione, dipende dalla professionalità del team e dalla capacità di lavorare in sinergia.

FMS considera il capitale umano non solo una risorsa, ma un **fattore strategico di crescita**. Per questo investe costantemente nella formazione tecnica e nello sviluppo personale, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e orientato al benessere. La filosofia aziendale si fonda su valori chiari che guidano ogni scelta e comportamento:

- **Efficienza:** soluzioni e tecnologie che garantiscono risparmio energetico e ottimizzazione delle performance.
- **Responsabilità:** coerenza negli impegni e comportamenti etici verso clienti e stakeholder.
- **Etica:** operare con consapevolezza, mettendo al primo posto il bene del cliente e dell'ambiente.
- **Sostenibilità:** riduzione delle emissioni e utilizzo di fonti rinnovabili.
- **Tenacia:** determinazione nel superare le sfide e garantire risultati di alta qualità.

L'attenzione alle persone si traduce in **politiche concrete**: applicazione del CCNL Metalmeccanico Industria, stabilità contrattuale, iniziative di welfare e percorsi formativi mirati. L'obiettivo è creare un contesto in cui i collaboratori possano sviluppare le proprie competenze e contribuire attivamente alla missione aziendale: portare benessere e innovazione negli edifici, nel rispetto dell'ambiente e della sicurezza.

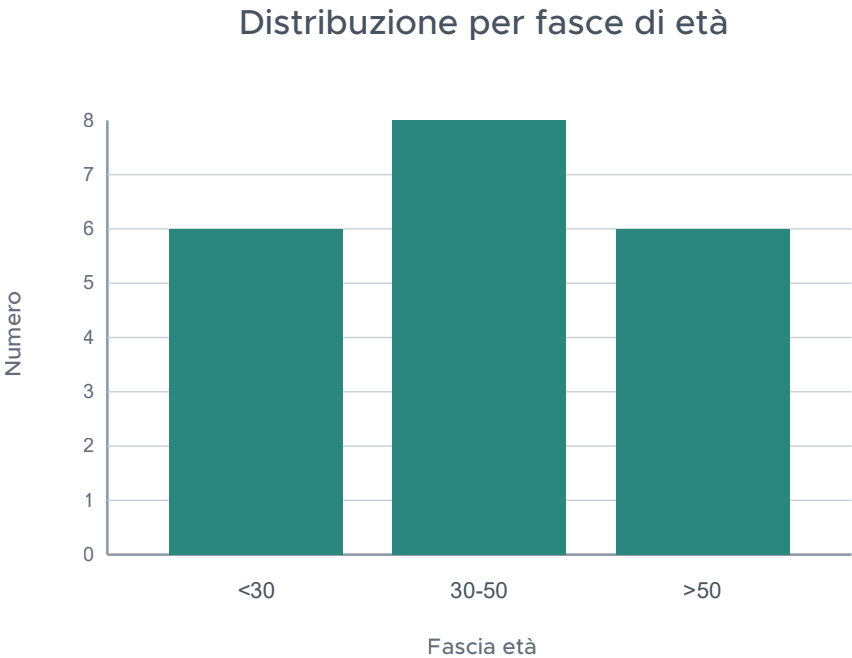


Composizione forza lavoro



Al 31/12/2024 FMS conta 20 dipendenti, con età media di 40 anni e una distribuzione equilibrata tra fasce di età. La stabilità contrattuale è elevata: 95% a tempo indeterminato, 5% tirocinio. L'85% lavora full-time, il restante part-time. Il CCNL applicato è Metalmeccanico Industria (C018).

Indicatore	2024
Numero dipendenti	20
Genere	75% uomini 25% donne
Età media	40 anni
Contratti	19 indeterminato 1 tirocinio
Full-time	85%
Part-time	15%
CCNL	Metalmeccanico Industria (C018)



Parole chiave: stabilità occupazionale, bassa rotazione, forte radicamento territoriale (100% Bergamo), nazionalità italiana.

Salute e sicurezza sul lavoro



La sicurezza sul lavoro è una priorità assoluta per FMS IMPIANTI TECNOLOGICI. L'azienda opera nel rispetto delle normative vigenti, adottando un **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** aggiornato e un organigramma della sicurezza che include preposti, addetti antincendio e primo soccorso. Sono presenti procedure per la gestione delle emergenze e per l'utilizzo dei **Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)**.

La formazione obbligatoria in materia di sicurezza è stata completata per tutti i dipendenti, come attestano i registri delle ore di formazione. L'impegno di FMS si traduce in una cultura aziendale orientata alla prevenzione, con controlli periodici e audit interni per garantire ambienti di lavoro sicuri e conformi alle normative.

In breve:

- DVR aggiornato;
- Organigramma sicurezza: RSPP, preposti, addetti antincendio, primo soccorso, defibrillatore;
- Formazione obbligatoria completata (81/08, antincendio, primo soccorso, lavori in quota, PLE).

KPI:

- Infortuni: 0 nel 2024.
- Malattie: 6 nel 2024.



Formazione e sviluppo delle competenze



La complessità tecnologica degli impianti richiede competenze specialistiche e aggiornamenti continui. FMS IMPIANTI TECNOLOGICI ha implementato un piano formativo strutturato, che include corsi tecnici e di sicurezza, con un riepilogo delle ore di formazione obbligatoria e facoltativa per il biennio 2023-2024. La formazione è considerata un investimento strategico per migliorare la qualità del servizio e la competitività sul mercato.

- Ore totali 2023-2024: oltre 400 ore (sicurezza + tecnica).
- Corsi tecnici su pompe di calore, biomassa, sistemi ibridi, FGAS, ventilazione meccanica.
- Aggiornamenti sicurezza: preposti, RLS, DPI, lavori in quota.

Benessere organizzativo e clima aziendale

Il welfare aziendale è parte integrante della strategia di FMS IMPIANTI TECNOLOGICI. L'azienda ha introdotto iniziative come **premi annuali e buoni aziendali**, a testimonianza dell'attenzione verso la motivazione e la retention. Sebbene non siano ancora presenti politiche strutturate di flessibilità, FMS si impegna a sviluppare soluzioni per favorire il **work-life balance**, in linea con le best practice del settore.

- Premi annuali (buoni Amazon €500 nel 2023 e 2024).
- Sponsorizzazioni sportive e iniziative locali (pallavolo, rally, karate).
- Progetti work-life balance in sviluppo (flessibilità oraria, benefit).
- Clima aziendale: team snello, comunicazione diretta, eventi informali.

Relazione con il territorio e impegno nella comunità



FMS IMPIANTI TECNOLOGICI mantiene un legame forte con il territorio, sostenendo iniziative locali che promuovono sport, cultura e coesione sociale. L'azienda considera queste attività non solo come un contributo alla comunità, ma come parte integrante della propria responsabilità sociale. Nel biennio **2023-2024**, FMS associazioni sportive, tra cui:

2023

- Centro Pallavolo 27U
- Associazione Sportiva Dilettantistica Palla Tamburello Dossena
- Coppa Val Brembana

2024

- Munaretto MS per rally
- Il10 ore di sport"
- US Karate San Pellegrino
- Centro Pallavolo 27U
- Associazione Sportiva Dilettantistica Palla Tamburello Dossena
- Coppa Val Brembana

Queste iniziative rafforzano il senso di appartenenza e contribuiscono alla diffusione di valori positivi come **collaborazione, inclusione e benessere**. L'impegno di FMS è raccontato anche sul sito aziendale, con l'articolo dedicato **"Lo sport come motore di crescita"** (<https://fmsimpianti.it/lo-sport-come-motore-di-crescita/>).



Ambiente

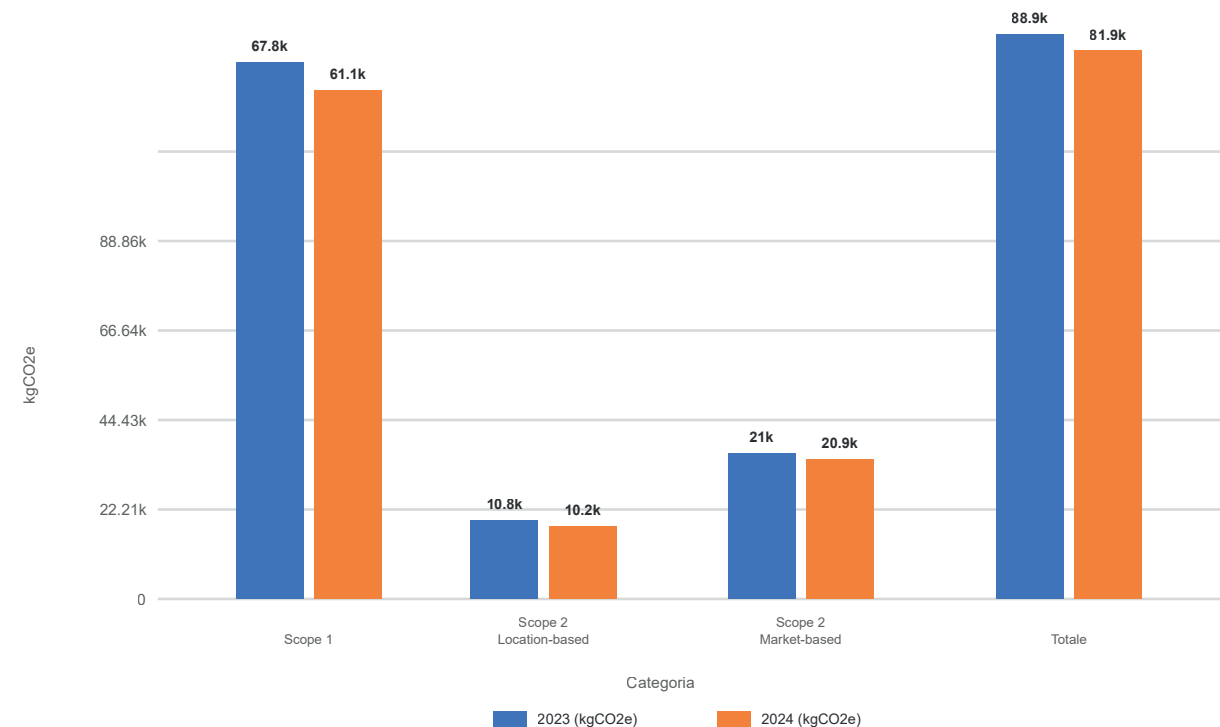
Carbon footprint



La gestione dell'energia e delle emissioni di gas a effetto serra (CHC) è un tema prioritario per FMS IMPIANTI TECNOLOGICI, affrontato secondo le linee guida del **CHC Protocol** e la norma **ISO 14064-1**, che garantiscono trasparenza e comparabilità nella rendicontazione. Pur operando in un settore con impatti diretti contenuti, l'azienda monitora costantemente i consumi energetici e le emissioni correlate alle attività operative e alla flotta aziendale (Scope 1 e Scope 2).

L'inventario CHC evidenzia una riduzione delle emissioni complessive da 88.857 kgCO₂e nel 2023 a 81.934 kgCO₂e nel 2024, grazie a interventi di efficientamento energetico e manutenzione programmata. Le principali fonti di emissione sono:

- **Scope 1:** combustione di carburanti per automezzi e gas naturale per il riscaldamento (61.064 kgCO₂e nel 2024).
- **Scope 2:** energia elettrica acquistata (10.175 kgCO₂e location-based; 20.870 kgCO₂e market-based).



Carbon footprint



Nel 2025 FMS avvierà un progetto strategico per l'installazione di pompe di calore, con l'obiettivo di ridurre il consumo di gas naturale e incrementare l'efficienza energetica. Inoltre, nel triennio 2025-2027 è prevista l'adozione di impianti fotovoltaici, per aumentare l'autoproduzione da fonti rinnovabili e ridurre le emissioni indirette, in coerenza con gli SDGs 7 (Energia pulita) e 13 (Lotta al cambiamento climatico).

Aspetto	Stato attuale	Obiettivo futuro
Consumi elettrici	Monitorati tramite bollette	Adozione energia rinnovabile
Consumi metano	Monitorati	Riduzione tramite efficientamento
Emissioni GHG	Inventario Scope 1 e 2 (ISO 14064-1, GHG Protocol)	Inclusione Scope 3 Upstream



Gestione ambientale e impatti in ambito inquinamento e uso delle risorse



FMS IMPIANTI TECNOLOGICI opera principalmente nel settore dei servizi impiantistici e, per natura delle attività, non genera impatti ambientali diretti rilevanti. Le emissioni e i consumi sono monitorati e gestiti in modo conforme alle normative, con un presidio costante su energia, rifiuti e sostanze pericolose. L'azienda adotta procedure per la corretta gestione dei materiali e degli scarti, garantendo tracciabilità e smaltimento tramite fornitori autorizzati.

Tuttavia, il gruppo di appartenenza include CAMEGAS, realtà produttiva che presenta aspetti ambientali più significativi, come consumi energetici, emissioni e gestione dei rifiuti industriali. Per questa società, il monitoraggio e il miglioramento delle performance ambientali rappresentano una priorità strategica, con l'obiettivo di ridurre l'impatto attraverso interventi di efficientamento, pratiche di economia circolare e l'adozione di sistemi certificati (ISO 14001, ISO 14064-1, GHG Protocol).

Nel complesso, il gruppo si impegna a:

- **Monitorare i consumi energetici e le emissioni** (Scope 1 e Scope 2) secondo standard internazionali.
- **Gestire i rifiuti in conformità normativa**, promuovendo soluzioni di recupero e riciclo.
- **Ridurre progressivamente gli impatti indiretti**, anche attraverso progetti di efficientamento e l'uso di energie rinnovabili.



Governance

Etica Aziendale



FMS IMPIANTI TECNOLOGICI riconosce l'importanza di una gestione improntata a correttezza, trasparenza e responsabilità. Attualmente l'azienda dispone di una **Carta dei Valori**, che rappresenta il riferimento per i comportamenti interni ed esterni e per la costruzione di relazioni basate su fiducia e rispetto.

Consapevole dell'evoluzione normativa e delle best practice di settore, FMS prevede di **rafforzare progressivamente il proprio sistema di governance etica**. Tra le iniziative in valutazione da parte del Consiglio di Amministrazione:

- **Stesura di un Codice Etico** formale, che definisca principi e regole di condotta per collaboratori e partner.
- **Analisi di fattibilità per l'adozione di un Modello 231** e di procedure di controllo interno, in linea con il D.Lgs. 231/2001.
- **Eventuale istituzione di strumenti di segnalazione (whistleblowing)** per garantire trasparenza e integrità.

Questi passi saranno oggetto di valutazione e implementazione graduale, con l'obiettivo di consolidare una cultura aziendale orientata alla legalità e alla responsabilità.

Principi di riferimento della Carta dei Valori

I principi che ci guidano sono chiari e concreti:

- **Efficienza:** adottare sistemi e tecnologie che garantiscano risparmio energetico e ottimizzazione delle performance, riducendo sprechi e migliorando la qualità del servizio.
- **Sostenibilità:** selezionare fonti rinnovabili e soluzioni a basso impatto, impegnandoci a minimizzare le emissioni e a favorire una transizione energetica responsabile.
- **Responsabilità:** ascoltare le esigenze dei clienti e proporre soluzioni su misura, mantenendo coerenza negli impegni e comportamenti etici in ogni attività.
- **Etica:** operare con consapevolezza, mettendo al primo posto il bene del cliente e dell'ambiente. Questo principio sarà rafforzato nei prossimi anni con l'adozione di strumenti formali come il Codice Etico e, in prospettiva, il Modello 231, oggetto di valutazione del Consiglio di Amministrazione.
- **Tenacia:** affrontare le sfide con determinazione, garantendo risultati di alta qualità e innovazione continua.

Appendice

VSME index



VSME MODULO BASE

Scopo	Tematica	Pag.
B1	Base per la redazione	
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia sostenibile	
B3	Energia ed emissioni di gas a effetto serra	
B4	Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	
B5	Biodiversità	
B6	Acqua	
B7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	
B8	Forza lavoro - Caratteristiche generali	
B9	Forza lavoro - Salute e sicurezza	
B10	Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	
B11	Condanne e sanzioni per corruzione e concussione	

VSME MODULO COMPLETO

Scopo	Tematica	Pag.
C1	Strategia: Modello di business e iniziative legate alla sostenibilità	
C2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia sostenibile	
C3	Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica	
C4	Rischi climatici	
C5	Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro	
C6	Informazioni aggiuntive sulla forza lavoro; politiche e processi in materia di diritti umani	
C7	Gravi incidenti negativi relativi ai diritti umani	
C8	Ricavi da settori specifici ed esclusione dai benchmark di riferimento dell'UE	
C9	Rapporto di diversità di genere negli organi di governo	

Legenda

n.a.: non applicabile / tema non rilevante

n.d.: non disponibile / tema rilevante ma dato non disponibile